

El Potencial Impacto de la Iniciativa de derechos Civiles de Michigan en el empleo, educación y contratos (En Inglés, *Michigan Civil Rights Initiative, MCRI*)

Resumen de la Investigación realizada en el Centro para la Educación de la Mujer, en la Universidad de Michigan

En Noviembre del año 2006 los electores de Michigan decidirán si adoptan una enmienda constitucional que prohibiría la acción afirmativa en numerosas áreas de la vida civil. La *Iniciativa de Derechos Civiles de Michigan* es la propuesta de una enmienda constitucional a la constitución del estado que prohibiría programas de discriminación y acción afirmativa que ofrecen consideración a grupos o individuos basándose en su raza, sexo, color, grupo étnico u origen nacional para propósitos de empleo público, educación o contrataciones.

La Iniciativa de Derechos Civiles de Michigan

- La iniciativa electoral es una propuesta de enmienda a la constitución del estado.
- Prohibiría la consideración de raza, sexo, grupo étnico, y origen nacional en la educación pública, empleo público y contratos gubernamentales en todos los niveles del gobierno del estado y local.
- Las instituciones públicas afectadas por la propuesta incluyen al gobierno del estado, condado y municipal, escuelas superiores y universidades públicas, escuelas comunitarias y distritos escolares desde preescolares hasta el último grado de la escuela secundaria.
- Fue diseñada tras la propuesta 209 de California, una enmienda constitucional casi idéntica que fue adoptada por los electores de California en 1996.

Posibles Resultados si la Iniciativa de derechos Civiles es aprobada

- Eliminación de becas, residencias y subsidios en todos los niveles educacionales, que toman en consideración el sexo, raza, grupo étnico u origen nacional.
- Eliminación de los esfuerzos voluntarios de integración en escuelas públicas desde preescolar hasta el último grado de la escuela secundaria.
- Eliminación de los esfuerzos para asegurar una representación adecuada de mujeres y minorías en consejos y comisiones incluidos en consejos de asistencia de penitenciarias, educación y salud pública.
- Eliminación de programas y servicios específicos como la inscripción y enseñanza para aumentar las oportunidades para mujeres y minorías en oficios especializados.

Prohibición de programas de acción afirmativa en admisiones de universidades públicas, pero no de las consideraciones especiales para residentes de áreas determinadas del estado, veteranos de guerra, los que prefieren acogerse a una

admisión adelantada o los que tienen un legado familiar en la universidad, es decir, estudiantes que tienen padres, abuelos o hermanos que estudiaron en la institución, o atletas que reciben becas en deportes de equipos.

Los Beneficios y la Necesidad de diversidad tal como han sido Identificados por empleadores

- En el área de educación, para estudiantes de todas las razas que viven y aprenden entre compañeros diversos en clases formales y marcos informales en los que tienen que absorber y responder a nuevos puntos de vista y desarrollar la capacidad para un pensamiento más original y crítico.
- Los estudiantes desarrollan habilidades democráticas, incluyendo una mayor tolerancia para las diferencias como una parte normal de la vida cuando viven y aprenden en un grupo diverso.
- Los estudiantes deben desarrollar la habilidad del Siglo XXI “la competencia intercultural” para navegar con éxito en la sociedad global de hoy.
- El ejército de EEUU ha descubierto que la acción afirmativa es necesaria para “llenar las importantes necesidades de seguridad nacional del ejército y de la nación para tener un ejército unido liderado por un cuerpo de oficiales diverso de la más alta calidad para servir y proteger el país”
- Algunas corporaciones han elegido no enviar más a empleadores a ciertas universidades, citando como razón, la falta de diversidad del cuerpo estudiantil.

El contexto en Michigan

- La falta de empleados de salarios medios y altos de una industria basada en el conocimiento es la causa de crecimiento lento del empleo en Michigan, según una investigación reciente.
- Los líderes del estado de Michigan creen que para atraer y retener a empleados de la industria del conocimiento, que las ciudades de Michigan se revitalicen y sean acogedoras a residentes diversos.
- Los resultados de un sondeo de ejecutivos en 5 estados mostraron que creen que una fuerza laboral educada es más importante para la creación de negocios que una política favorable de impuestos.
- La segregación tiene importantes consecuencias para el acceso a buenos colegios y buenos empleos, o cualquier trabajo. Tres de las 10 ciudades más segregadas de EEUU están en Michigan.

La propuesta 209 en California tuvo las siguientes consecuencias:

Disminuciones en

- Porcentaje de mujeres trabajando en oficios especializados.

- Contratos gubernamentales ofrecidos a negocios propiedad de mujeres o minorías.
- Contratación de minorías y profesoras mujeres en el Sistema de la Universidad de California
- La inscripción de estudiantes de minorías en la Universidad de California
- El número de minorías graduadas de la Universidad de California, tales como médicos, abogados, y otros profesionales.

Afectó la asistencia en

- Eliminó los programas de verano de Ciencias para niñas.
- Eliminó la notificación a negocios propiedad de mujeres y minorías sobre oportunidades para licitar en contratos gubernamentales.
- Resultó en la eliminación de numerosas entidades de California que terminaron con programas de asistencia para minorías y mujeres para ayudarlos a ser aprendices en oficios especializados.
- Terminó con el financiamiento para el entrenamiento de profesionales de minorías en áreas como medicina y enfermería en las que tienen una representación baja.

Información adicional sobre el tema en Centro para la Educación de la Mujer

<http://www.cew.umich.edu>

Nuevo: El Potencial Impacto de la Iniciativa de derechos Civiles de Michigan en el empleo, educación y contratos (Investigación por Susan W. Kaufmann)